

GESTÃO DE PROJETOS

Crescimento de empregos e GAPs de talentos

2017–2027



Ao redor do mundo, existe uma grande lacuna entre a necessidade de empregadores quanto a pessoas qualificadas em gestão de projetos e a disponibilidade de profissionais qualificados para preencher estes papéis.



Esta tendência, apresentada na primeira análise completa de Gaps de talentos do PMI, em 2008, cresceu, e ainda ultrapassou as projeções em nossa segunda análise em 2012.

Há diversos motivadores para estes gaps:

- ▶ Aumento no número de empregos requisitando habilidades orientadas a projetos.
- ▶ Profissionais se aposentando da força de trabalho.
- ▶ Um aumento significativo na demanda por talentos de Projetos, especialmente em economias em rápido desenvolvimento, como a China e a Índia.

Estes fatores reforçam o papel do gerente de projetos em conduzir mudanças e inovação nas organizações ao qual pertencem. Direta ou indiretamente, projetos podem – e fazem – mudar o mundo todos os dias.

Como resultado, o gerente de projetos de hoje deve incentivar mais talentos para entrar na profissão, contribuindo para redução dos gaps de talentos profissionais em projetos.

À medida que as oportunidades crescem, grande parte do talento disponível está chegando a idade da aposentadoria.

Esses fatores estão criando uma perspectiva de emprego extraordinariamente positiva para profissionais de projetos qualificados.



Em 2027, serão necessários **87.7 milhões** de profissionais trabalhando em papéis orientados à gestão de projetos.

2017 2019 2021 2023 2025 2027

Enquanto isso, a falta de talentos qualificados, representa um risco notável para as organizações que dependem desse talento para **implementar iniciativas estratégicas, promover mudanças e oferecer inovação.**



O gap de talentos poderia resultar em uma potencial perda de **US\$207.9 bilhões** no PIB até 2027 nos 11 países analisados.

Maior Gama de Funções e Mais Vagas de Empregos

A economia global se tornou mais orientada a projetos. A prática de gerenciamento de projetos se expande dentro de setores que eram tradicionalmente menos orientados para projetos, como saúde, publicação e serviços profissionais.

Setor de saúde no E.U.A.

Maior aumento percentual em empregos orientados a projetos entre os setores analisados nos Estados Unidos.

17%
Crescimento



2017.

Oportunidades também surgem à medida que as organizações dependem cada vez mais das tecnologias e dos projetos necessários para apoiá-las. E as organizações estão conectando os pontos entre estratégia e ação, trabalhando para assegurar que os benefícios do projeto sejam realmente entregues conforme o esperado.

Nestes cenários, o papel do gerente de projetos é fundamental.

Quando os profissionais experientes atingem a idade de aposentadoria, abre-se muitas vagas de emprego relacionadas a projetos. Nos Estados Unidos, na manufatura, estima-se 97% das posições abertas, enquanto que no setor de serviços administrativos e profissionais pouco mais da metade das vagas - 52% - ocorrerá pelo mesmo motivo.

Setores líderes

Novas vagas de emprego em setores orientados a projetos de 2017-2027, nos 11 países analisados.



Manufatura e Construção

9.7 milhões



Serviços de informação e Publicidade

5.5 milhões



Financeiro e Seguros

4.6 milhões



Administração e Serviços Profissionais

1.7 milhões



Utilidade Pública

279 mil



Óleo e Gás

49 mil

A demanda é alta para os profissionais com a combinação necessária de competências - uma combinação de habilidades técnicas e de liderança, além de gestão estratégica e de negócios – conforme ilustrado no **Triângulo de Talentos do PMI®**.

O conjunto de habilidades ideal para o gerente de projetos de hoje.



Perspectiva de Emprego em Países Selecionados

Anderson Economic Group (AEG) e o PMI analisaram oportunidades de emprego orientadas a projetos em 11 países e 5 continentes que representam o poder de desenvolvimento e crescimento econômico. Espera-se que o aumento de empregos relacionados a projeto seja de 33% coletivamente.

Empregos de Gestão de Projetos em Indústrias em 2017 e 2027

■ 2017 ■ 2027



Implicações Globais dos GAPS de talentos

A análise conclui que os **gerentes de projetos** contribuem para a **produtividade de uma nação**, contribuindo para o aumento do PIB, o que contribui para o padrão de vida. Os decisores políticos podem usar essas informações para avaliar a importância dos conjuntos de habilidades de gerenciamento de projetos para a produção econômica.

PIB em risco
devido à escassez de talentos em projetos:
US\$208 bilhões

Contribuições ao PIB
de indústrias orientadas a projetos, previsto para 2027:
US\$20.2 trilhões



PIB em risco por país
em bilhões - U.S. dólares

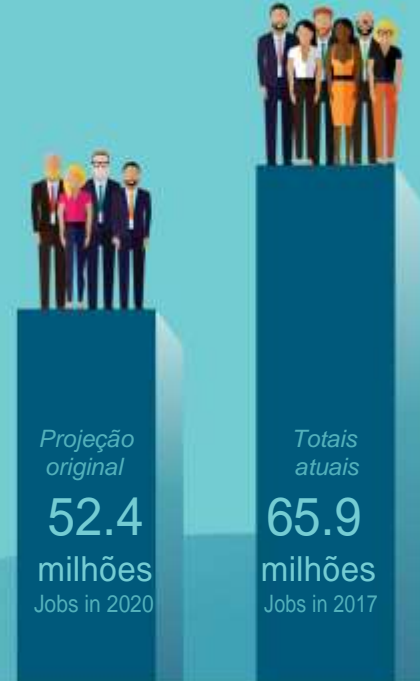


A análise no contexto

A forte análise de talentos de 2016 confirma o que as análises de 2008 e 2012 descobriram.

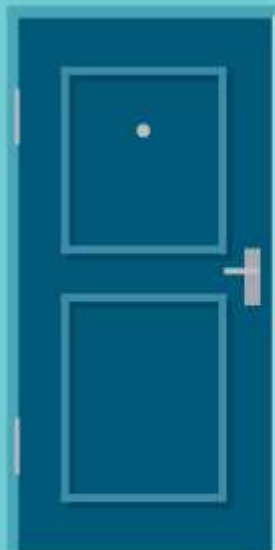
A análise de 2008 descobriu que indústrias orientadas a projetos é um grande setor que está em crescimento e o fracasso ao treinar futuros profissionais poderia resultar em centenas de bilhões em perda de produção econômica.

A análise de 2012 mostrou resultados semelhantes e descobriu que a demanda futura por gerentes de projetos estava crescendo mais rapidamente do que a demanda de trabalhadores em outras ocupações. Essa análise também estimou que os empregos relacionados a projetos chegariam a 52,4 milhões até 2020. No início de 2017, o número de empregos em gerenciamento de projetos já havia alcançado quase 66 milhões, superando a projeção original.



Incluídos nestes números estão os trabalhos em que o gerenciamento de projetos é total ou parcialmente responsável pelo trabalho. Atualmente, trabalhos cada vez mais diversos incluem tarefas de gerenciamento de projetos, pois as organizações reconhecem a importância e a necessidade dessa competência entre os trabalhadores.

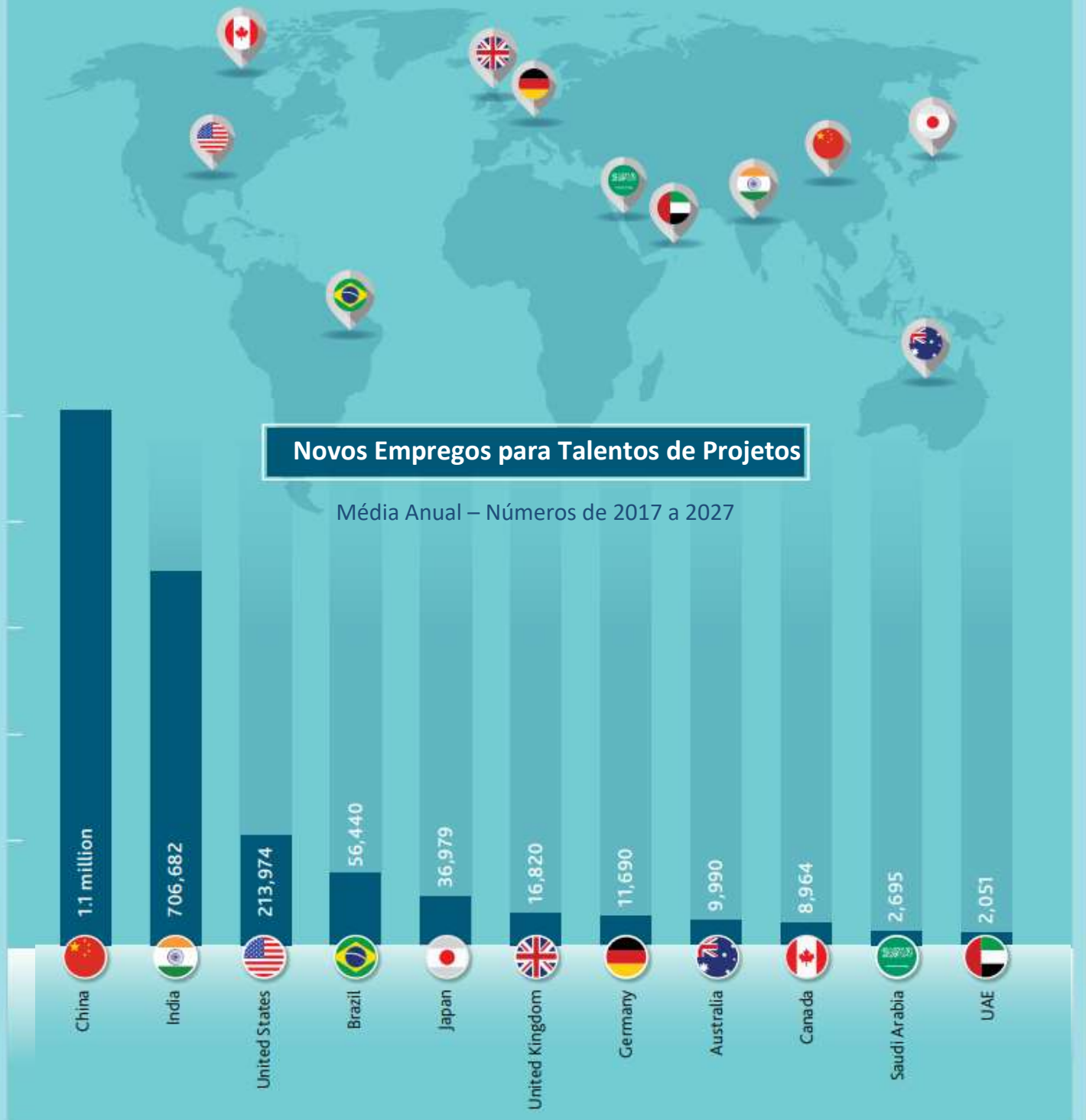
Oportunidades de carreiras surgindo



Há muitos caminhos para se tornar um profissional de projetos e não há maneira certa ou errada de iniciar na carreira. O fato é que a necessidade das organizações por talentos em projetos aumentou de forma acelerada desde 2008, quando o PMI publicou seu relatório inicial de GAPs de talentos.

Anualmente, empregadores
terão que preencher
2.2 MILHÕES
de novos papéis orientados
a projetos a cada ano, até 2027

Posições recém criadas devem ocorrer a cada ano nas indústrias orientadas a gerenciamento de projetos, nos 11 países analisados.



A carreira é financeiramente compensadora também.

Nos EUA, em 2017, os salários dos trabalhadores orientados ao gerenciamento de projetos nas indústrias projetizadas eram muito maiores, em média, do que os salários dos profissionais não orientados a projetos - **82% maior**.



Em uma base global, a certificação também reforça os níveis salariais, conforme mostrado em “Ganhando poder: Pesquisa de salários em gestão de projetos”. A nona edição do relatório bienal do PMI descobriu que, entre os pesquisados, os salários dos profissionais com a certificação Project Management Professional (PMP)® são 20% mais altos, em média, do que aqueles que não possuem a certificação.

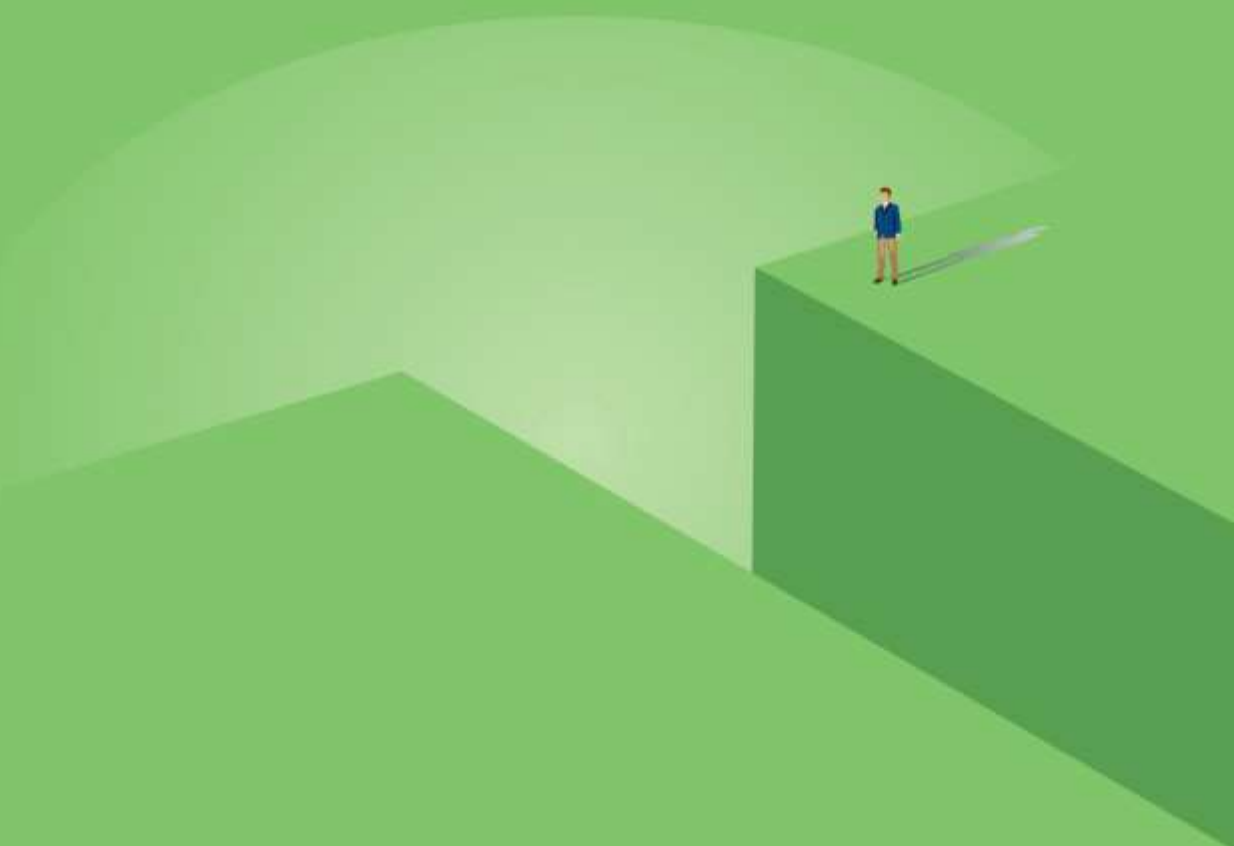
Com um aumento esperado em empregos, salários competitivos e a chance de fazer a diferença, o futuro é brilhante para os profissionais do projeto.

Sobre o Relatório

O relatório *Project Management Job Growth and Talent GAP 2017 - 2027* é a terceira avaliação do emprego e das atividades industriais do gerenciamento de projetos conduzida pelo Anderson Economic Group (AEG), para o PMI. Usando os dados disponíveis, a AEG projetou o tamanho da escassez de talentos para ocupações orientadas ao gerenciamento de projetos de setores que dependem muito do gerenciamento de projetos nos EUA e em outros dez países. A AEG também desenvolveu um método para estimar os custos econômicos resultantes da incapacidade de preparar novos talentos para futuros empregos. A metodologia de 2017 está alinhada com as duas avaliações anteriores de GAPs de talentos realizadas em 2008 e 2012.

Cover illustration by Peter and Maria Hoey

Beijing
Bengaluru
Brussels
Buenos Aires
Dubai
Dundalk
London
Mumbai
New Delhi
Philadelphia
Rio de Janeiro
São Paulo
Shanghai
Shenzhen
Singapore
Sydney
Washington, D.C.



Tradução livre para o português realizada por Letícia da Silveira de Liz.
PMI Santa Catarina Chapter



Project Management Institute
Global Operations Center
14 Campus Blvd
Newtown Square, PA 19073-3299 USA
Tel: +1 610 356 4600 | Fax: +1 610 356 4647
Email: customer care@pmi.org